



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO ESTUDIO PREVIO  
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

<b>OBJETO:</b>	54_9119_293; 294; 295; 296; 297; 298 <i>prestar servicios profesionales como experto tecnoparque para acompañar el desarrollo y consolidación de las acciones en I+D+i y proyectos estratégicos del tecnoparque nodo cúcuta del ecosistema sennova.</i>
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	Título profesional universitario en las áreas relacionadas con la línea de Tecnoparque que aplica según lineamientos SENNOVA.
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	<p>Experiencia mínima de 36 meses de experiencia profesional de los cuales 24 meses deben ser de experiencia relacionada en actividades desarrolladas en la línea y sub-línea a la cual aplique del Tecnoparque según lineamientos SENNOVA. relacionada en el área a contratar discriminado de la siguiente manera:</p> <p>DOS (2) profesionales universitarios expertos de la línea de Electrónica y Telecomunicaciones con experiencia en actividades de desarrollo de proyectos de base tecnológica en las áreas de electrónica o telecomunicaciones o en actividades de diseño, desarrollo, pruebas o validación de dispositivos electrónicos.</p> <p>DOS (2) profesionales universitarios expertos de la línea Ingeniería y Diseño con experiencia en actividades en desarrollo de proyectos de base tecnológica en las áreas de diseño o ingeniería mecánica, ingeniería electromecánica o ingeniería eléctrica o en actividades de diseño, desarrollo, pruebas o validación de equipos de mecanización, automatización o control industrial o en actividades de diseño industrial, diseño de productos identidad corporativa o diseño de concepto y detalles.</p> <p>UN (1) profesional universitario experto de la línea de Biotecnología y Nanotecnología con experiencia en actividades de desarrollo de proyectos de base tecnológica en las áreas de Biotecnología y Nanotecnología o en actividades de caracterización fisicoquímica de materiales, fluidos o alimentos o en actividades de desarrollo de productos alimenticios, bioinsumos, aseo o biofertilizantes.</p> <p>UN (1) profesional universitario experto de la línea de Tecnologías Virtuales experto de la línea de Tecnologías Virtuales con experiencia en actividades de desarrollo de software, desarrollo de aplicaciones para dispositivos móviles, desarrollo de entornos de realidad virtual, desarrollo de entornos de realidad aumentada o desarrollo de videojuegos.</p>
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>	<i>Se fija como valor total para el proceso la suma de TRESCIENTOS SIETE MILLONES OCHOCIENTOS SIETE MIL QUINIENTOS PESOS (\$307.807.500,00). Que será pagada para cada uno de los contratos de la siguiente manera: CINCUENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS UN MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS (\$51.301.250,00) Esta suma será pagada por el SENA al contratista</i>



	<i>de la siguiente manera: en mensualidades de CUATRO MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CINCUENTA PESOS (\$4.663.750,00) y/o el equivalente por la fracción de mes.</i>
<b>PLAZO:</b>	ONCE (11) MESES
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	<i>la ciudad de San José de Cúcuta., sin exceder la presente vigencia.</i>
<b>SUPERVISOR:</b>	COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	SERGIO ALONSO JACOME JACOME

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero - CEDRUM, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe::

#### **1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

El Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero – CEDRUM, requiere contratar mediante prestación de servicios para la red Tecnoparque es una estrategia de desarrollo tecnológico de SENNOVA dirigido a todos los residentes y empresas de Colombia interesados en materializar ideas y soluciones de desarrollo tecnológico en prototipos funcionales y productos a través asesoría técnica personalizada, acceso a infraestructura física y tecnológica de laboratorios especializados, enmarcados en cuatro líneas tecnológicas: Electrónica y Telecomunicaciones, Ingeniería y diseño, Biotecnología y Nanotecnología y Tecnologías Virtuales.

Este proceso de desarrollo tecnológico, acompañado de la cesión de derechos patrimoniales, permite a emprendedores, empresarios y comunidad SENA crear soluciones con funcionalidades validadas en ambientes de control y ambientes reales, que se convierten en innovaciones siendo asimiladas en los procesos internos o comercializadas en mercados nacionales e internacionales.

Para el año 2022 el Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero de la Regional Norte de Santander tiene a su cargo el nodo Cúcuta de la Red Tecnoparque. Dentro del documento denominado “ORIENTACIONES PARA LA CONTRATACIÓN DE ROLES SENNOVA 2022”, remitido por la Dra. Nidia Gómez el día 02 de noviembre de 2021, el cual define las condiciones específicas de la contratación, así como las obligaciones contractuales de todos los roles del programa Tecnoparque incluido el rol de Experto. En resolución de apertura N. 01 del día 03 de enero de 2022, se recibe la asignación de presupuesto por Seiscientos veinticuatro millones trescientos cuarenta y cuatro mil quinientos veinticuatro pesos (\$624,344,524=) para los roles del programa Tecnoparque incluido el rol de Experto.

El SENA como establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional



integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994. De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “Administrar y ejecutar los procesos de contratación” del Centro. En cumplimiento de lo anterior, el Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero – CEDRUM, programó la contratación de 6 (SEIS) PROFESIONALES universitarios discriminados de la siguiente forma: DOS (2) PROFESIONALES universitarios en Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines o en ingeniería mecánica y afines, para prestar servicios profesionales en el programa Tecnoparque específicamente como Expertos en la línea de Electrónica y Telecomunicaciones; DOS (2) PROFESIONALES universitarios en Diseño o Ingeniería mecánica y afines o en Ingeniería eléctrica y afines, para prestar servicios profesionales en el programa Tecnoparque específicamente como Expertos en la línea de Ingeniería y Diseño; UN (1) PROFESIONAL universitario en Ingeniería de sistemas, telemática y afines o en Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines; para prestar servicios profesionales en el programa Tecnoparque específicamente como Experto en la línea de Tecnologías Virtuales y UN (1) PROFESIONAL universitario en Ingeniería biotecnológica y afines o en Ingeniería química y afines o en Biología, microbiología y afines; para prestar servicios profesionales en el programa Tecnoparque específicamente como Experto en la línea de Biotecnología y Nanotecnología para implementar desde el Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero de la regional Norte de Santander las actividades relacionadas con el desarrollo de proyectos de base tecnológicos en las línea de desarrollo tecnológico de acuerdo a la asignación dada desde dirección general.

Revisada la planta de personal del Centro CEDRUM y conforme a la certificación emitida de inexistencia de personal, no hay personal de planta suficiente, ni con la especialidad requerida para realizar la mencionada actividad.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero – CEDRUM, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la



necesidad temporal, es mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento.

## **2. Obligaciones específicas:**

- Elaborar las fichas técnicas para la compra de equipos, materiales de formación y la contratación de servicios de mantenimiento necesarios para la línea tecnológica correspondiente del nodo.
- Apoyar la elaboración de estudios de sector y de mercado para los procesos de contratación de materiales, equipos y servicios, de acuerdo con lo establecido en las fichas técnicas construidas.
- Realizar la evaluación técnica de las propuestas presentadas en los procesos de contratación para la compra de insumos, equipos y mantenimiento, y orientar su compra en el SECOP II.
- Apoyar la ejecución contractual mediante la verificación del cumplimiento de condiciones técnicas para la compra de equipos, materiales de formación y la prestación de servicios relacionados con los equipos de los laboratorios del Tecnoparque correspondiente.
- Formular los criterios para la evaluación técnica definitiva de las soluciones por parte del comité de ideas teniendo en cuenta las recomendaciones de las Redes de conocimiento.
- Brindar orientaciones técnicas al dinamizador, gestor articulador, talentos titulares o interlocutores para la formulación y presentación de los proyectos de base tecnológica al nodo.
- Realizar la evaluación de los proyectos de base tecnológica presentados al comité de ideas del nodo, mediante convocatorias o inscritos de forma independiente, de acuerdo con las metas definidas.
- Ejecutar las diferentes fases de los proyectos de base tecnológica asignados, según lineamientos de la Guía Metodológica de la Red Tecnoparque, y llevar el seguimiento de estas, de acuerdo con las metas definidas.
- Desarrollar prototipos, productos y servicios según Proyectos de Base Tecnológica (PBT) asignados, de acuerdo con las metas definidas.
- Realizar el registro de las gestiones correspondientes al rol en la etapa II del proceso de Proyectos de Base Tecnológica (PBT), en la plataforma de la Red de Tecnoparque.
- Inscribirse en un grupo de investigación SENA y registrar de forma periódica las consultorías derivadas de los proyectos de base tecnológica en el CvLAC.
- Apoyar la implementación de los planes de seguridad industrial y de bioseguridad del nodo.
- Desarrollar las actividades necesarias para el correcto orden y uso de la infraestructura (planta física, equipos, maquinarias, insumos, computadores, herramientas, muebles, enseres, entre otros) del nodo, y tener a su cargo los equipos que figuran en el inventario del laboratorio de la línea tecnológica a la cual está vinculado.
- Participar de las reuniones de elaboración de planes de trabajo, seguimiento de metas, y procesos operativos del nodo.
- Apoyar la evaluación técnica, administrativa y presupuestal de los proyectos de I+D+I que se formulen por el SENA para el desarrollo de actividades misionales, acorde con las indicaciones dadas por la Dirección General cuando sea requerido, de acuerdo con las metas definidas.
- Aplicar los lineamientos del ecosistema SENNOVA, especialmente los relacionados con la red Tecnoparque y la Gestión del Conocimiento, con el fin de fortalecer la articulación entre nodos.

## **3. Identificación del contrato a celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.



De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

#### **4. Competencias Técnicas y Personales**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

**5. Domicilio contractual:** El domicilio contractual será en la ciudad de San José de Cúcuta.

#### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa

#### **7. Valor del contrato y justificación:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

#### **8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.



1		2		3		Z
General		General		General		Clase
Externo		Interno		Interno		Fuente
Selección		Ejecución		Ejecución		Etapas
Económico/ Social		Operacional		Operacional		Tipo
De acuerdo al proceso de selección del contratista, se pueden presentar dificultades para la firma de contrato.		En la ejecución del contrato se pueden presentar situaciones de falta de cumplimiento oportuno de las obligaciones pactadas.		Posibles incumplimiento en los pagos oportunos por escasez de PAC por parte de la entidad		Descripción
No ejecución y cumplimiento de la necesidad de la entidad		Afecta la programación de metas asignadas al centro de formación por el incumplimiento de la obligación por parte del contratista		No pago oportuno a los contratistas		Consecuencia de la ocurrencia del evento
3		3		1		Probabilidad
1		2		1		Impacto
4		5		2		Valoración
Bajo		Riesgo medio		Bajo		Categoría
Entidad		Entidad		Entidad		¿A quién se le asigna?
Seguimiento a la ejecución del contrato y constitución de póliza con garantía de cumplimiento.		La entidad a través del supervisor, ejerce su función de vigilancia y control; igualmente la forma de pago de las actividades pactadas, obligan el cumplimiento de las mismas.		La entidad realizará la planeación anual de pagos, para que se establezca con anterioridad el PAC y cumplimiento de la ejecución del plan anual de pagos.		Tratamiento/Control a ser implementado
1		1		1		Impacto después del tratamiento
1		1		1		
2		2		2		
Bajo		Bajo		Bajo		
No		Sí		No		¿Afecta la ejecución del contrato?
Entidad		Entidad		Entidad		Responsable por implementar el
Una vez la dirección regional autorice la contratación		Al momento de presentar dificultades en el cumplimiento de las obligaciones contractuales		Durante la presente vigencia.		Fecha estimada en que se inicia el tratamiento
Sin exceder la presente vigencia		Durante la ejecución del contrato		Durante la presente vigencia.		Fecha estimada en que se completa el tratamiento
A través del comité de selección y coordinadores académicos		A través de un acta por parte del supervisor del contrato		La subdirección de centro realizará el seguimiento al PAC		Monitoreo y revisión
Al iniciar el contrato		Durante la ejecución del contrato		Durante la ejecución del contrato		

## 9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de





ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

**10. Supervisión:** La supervisión del contrato estará a cargo del COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago SUBDIRECTOR (E) de Centro designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_ NO X

**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI X NO \_\_\_\_

**13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

**14. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

**14.1 Idoneidad y experiencia.**

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por él, los (la) señor (es) (a) MARIA CAROLINA DUQUE SUAREZ, CARLOS MARIO CLAVIJO PEREZ, LUIS EDUARDO ALVAREZ CALLEJAS, ERWIN DAVID BARBOSA MÉNDEZ, CLAUDIA YOHANNA LIZCANO CORONEL, CARLOS ROBERTO DÍAZ QUINTERO, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

**IDONEIDAD MARÍA CAROLINA DUQUE SUAREZ**  
**(Experto Línea Electrónica y Telecomunicaciones)**



La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA MARIA CAROLINA DUQUE SUAREZ					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SENA	02/02/2021	31/12/2021	10	28	X	
SENA	03/03/2020	31/12/2020	09	27	X	
SENA	15/02/2019	31/12/2019	10	15	X	
ALACON METROLOGIA S.A.S.	01/02/2017	11/06/2019	28	10	X	
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL HEROS	18/01/2018	01/02/2019	12	12	X	
ALENO S.A.S.	01/08/2016	30/01/2017	05	29	X	
DMACHINE	01/01/2016	30/12/2016	11	29	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			90	00	X	

IDONEIDAD CARLOS MARIO CLAVIJO PEREZ (Experto Línea Electrónica y Telecomunicaciones)		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA CARLOS MARIO CLAVIJO PEREZ					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SENA	23/07/2021	31/12/2021	05	08	X	
VHM INGENIERIA	01/02/2021	31/08/2021	06	00	X	
JF INGENIERIA	20/06/2019	22/07/2021	25	02	X	
CLINICA SAN JOSE S.A.	19/10/2020	30/01/2021	03	12	X	





ALACON METROLOGIA S.A.S.	01/08/2019	16/10/2020	14	15	X	
LICEO CAMPESTRE HARVAD	10/06/2019	12/06/2020	12	02	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
<b>TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA</b>			66	09	X	

<b>IDONEIDAD LUIS EDUARDO ALVAREZ CALLEJAS</b> (Experto Línea Ingeniería y Diseño)		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	
	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
	X	

<b>EXPERIENCIA LUIS EDUARDO ALVAREZ CALLEJAS</b>					<b>EXPERIENCIA RELACIONADA</b>	
<b>ENTIDAD</b>	<b>Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)</b>	<b>Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)</b>	<b>Meses</b>	<b>Días</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
SENA	01/10/2021	31/12/2021	03	00	X	
NEXT CONTROL SAS	24/09/2020	30/09/2021	12	06	X	
ODMS INGENIERIA LTDA	08/12/2019	29/08/2020	08	21	X	
INSTITUCIÓN INDEP	03/02/2015	31/08/2019	54	28	X	
JARAT INGENIERIA EMPRESA SAS	17/07/2014	31/01/2015	06	14	X	
GRUPO CORPORATIVO EFICACIA S A	31/10/2013	02/02/2014	03	01	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
<b>TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA</b>			88	10	X	

<b>IDONEIDAD ERWIN DAVID BARBOSA MENDEZ</b> (Experto Línea Ingeniería y Diseño)
--



La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA ERWIN DAVID BARBOSA MENDEZ					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SENA	02/02/2021	31/12/2021	10	29	X	
SENA	16/09/2020	31/12/2020	03	15		
SENA	02/02/2020	15/09/2020	07	13	X	
SENA	01/02/2019	21/12/2019	10	20	X	
SENA	22/01/2018	30/12/2018	11	08	X	
UNIVERSIDAD LIBRE	01/11/2017	20/12/2017	01	19	X	
SENA	19/05/2017	15/12/2017	06	26	X	
SENA	06/02/2016	17/12/2016	10	11	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			62	21	X	

IDONEIDAD CLAUDIA YOHANNA LIZCANO CORONEL (Experto Línea Biotecnología y Nanotecnología)		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA CLAUDIA YOHANNA LIZCANO CORONEL					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SENA	03/03/2021	31/12/2021	09	28	X	
SENA	07/02/2019	21/12/2019	10	14	X	
SENA	01/02/2018	15/12/2018	10	14	X	
SENA	07/02/2017	17/12/2017	10	09	X	
UFPS	17/03/2015	12/06/2015	02	25	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			44	00	X	



IDONEIDAD CARLOS ROBERTO DÍAZ QUINTERO (Experto Línea Tecnologías Virtuales)		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA CARLOS ROBERTO DÍAZ QUINTERO					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
ASSENSA	01/08/2019	01/08/2021	24	00	X	
ALLIED AVIATION COLOMBIANA	13/06/2016	12/06/2019	23	29	X	
VHM INGENIERÍA	09/02/2015	08/02/2016	11	29	X	
PIPELINE GAUGE SERVICES ENGINEERING S.A.S.	11/02/2013	30/06/2014	16	20	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			76	08	X	

#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.



Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el subdirector (E), establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

#### 14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.2209999 / 02 de febrero de 2021	KARIME VILLAMIZAR SALINAS	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO EXPERTO TECNOPARQUE PARA ACOMPAÑAR EL DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LAS ACCIONES Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS DEL TECNOPARQUE NODO CÚCUTA DEL ECOSISTEMA SENNOVA EN LAS LÍNEAS DE TECNOLOGÍAS VIRTUALES-CONTENIDOS DIGITALES.	02 de febrero de 2021 hasta el 31 de diciembre 2021	Valor total: CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$49.898.334,00) Forma de pago: Mensualidades vencidas de CUATRO MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$4.550.000,00)	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.2211579 / 02 de febrero de 2021	ERWIN DAVID BARBOSA MENDEZ	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO EXPERTO TECNOPARQUE PARA ACOMPAÑAR EL DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LAS ACCIONES EN I+D+I Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS DEL TECNOPARQUE NODO CÚCUTA	02 de febrero de 2021 hasta el 31 de diciembre 2021	Valor total: CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS (\$49.898.334,00) Forma de pago: Mensualidades vencidas de CUATRO MILLONES QUINIENTOS	Contratación Directa



		DEL ECOSISTEMA SENNOVA EN LAS LÍNEAS DE INGENIERIA Y DISEÑO - INGENIERÍA INVERSA, DISEÑO DE CONCEPTO Y MECANIZADO.		CINCUENTA MIL PESOS (\$4.550.000,00)	
--	--	--	--	--------------------------------------	--

**15. Recomendación al Ordenador del Gasto:** Que la persona designada por el Ordenador del gasto validó y revisó la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP; así mismo el (la) SUPERVISOR DEL CONTRATO verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto, recomienda la contratación, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en San José de Cúcuta, a los 07 días del mes de enero de 2022.

**SERGIO ALONSO JACOME JACOME**  
SUBDIRECTOR (E) CENTRO DE FORMACION PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO

Proyectó: Jose Milciades Ayala Roa  
Cargo: Secretario G02, CEDRUM

Vo. Bo.: Jose Giovanni Vera Jurado  
Cargo: COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL